



Código de Ética e Conduta

GMO

acertar é humano.



Código de Ética e Conduta GMO

Em nossa empresa avaliamos nosso sucesso não apenas pelo resultado, mas como nós o alcançamos.

Este Código de Ética e Conduta GMO foi elaborado com o objetivo de orientar e conduzir nossos negócios de modo legal e ético, estabelecendo padrões de comportamento esperado nestas relações.

Espera-se que todos os funcionários, diretores, fornecedores e prestadores de serviços estejam familiarizados com este Código e o apliquem no desempenho de suas atividades.

Do comitê de Ética e da Comunicação de Violação do Código

As lideranças, como representantes da empresa, deverão esclarecer e informar todos os funcionários sobre as políticas e diretrizes da organização, bem como, exigir o efetivo cumprimento.

Para qualquer esclarecimento ou denúncia de violação do Código, os funcionários deverão contatar o Comitê de Ética. O Comitê será composto por funcionários nomeados, anualmente, pela Superintendência e Presidência da empresa, num número de 5 pessoas.

Todos os relatórios devem conter informações suficientes para que o Comitê possa investigar de forma justa e confidencial.

Não agiremos de maneira prejudicial ou retaliativa com qualquer parte que comunicar uma suspeita de violação deste Código de Ética e Conduta, mas será uma violação a este se houver uma acusação falsa de forma consciente ou se mentir, interferir ou recusar-se a colaborar em uma investigação. Espera-se sinceridade e total colaboração em qualquer investigação.

É vital que os termos deste Código de Ética sejam rigorosamente cumpridos.



Canal de denúncias

comitedeetica@gmofacilities.com.br

**Nosso propósito nos define
e nos une em uma só vibração!**

Dar oportunidade para empresas
e pessoas se desenvolverem através
do que elas tem de melhor.



Aponte o celular para o QR Code
ou clique para ver o nosso
vídeo manifesto.

Diversidade, Igualdade de Oportunidades e Respeito ao Local de Trabalho

Valorizamos a diversidade de pessoas e a colaboração de cada uma delas e proibimos qualquer manifestação de discriminação ou preconceito em relação a cor, raça, sexo, crença, idade, religião, nacionalidade ou orientação sexual.

Entendemos que quando respeitamos a diversidade no nosso local de trabalho, criamos um ambiente inclusivo em que todos podem trabalhar atingindo o máximo do seu potencial.

Facultamos oportunidades de empregos iguais a todos os funcionários e candidatos. As contratações, promoções e outras decisões relacionadas ao trabalho, baseiam-se unicamente em fatores relacionados ao trabalho.



Parentes de funcionários poderão ser contratados, contanto que eles sejam devidamente avaliados e possam competir pelas vagas de emprego nas mesmas condições que os demais candidatos. No entanto, parentes de funcionários não trabalharão no mesmo departamento e não haverá subordinação entre eles.

Em nossa empresa não toleramos nenhuma forma de assédio. Estamos empenhados em criar um ambiente de respeito mútuo e impedir todo e qualquer comportamento inadequado.

O assédio sexual é uma forma de conduta nociva e totalmente inadequada, podendo incluir, mas não se limitando a investidas sexuais indesejáveis, pedidos de favores sexuais, contato físico não solicitado e conduta verbal inapropriada.

Piadas, insultos, bullying, ameaças e outras atitudes indesejáveis são inaceitáveis e constituem comportamento agressivo incoerente com o ambiente de trabalho proposto pela empresa.



Violência e uso de Entorpecentes no Local de Trabalho

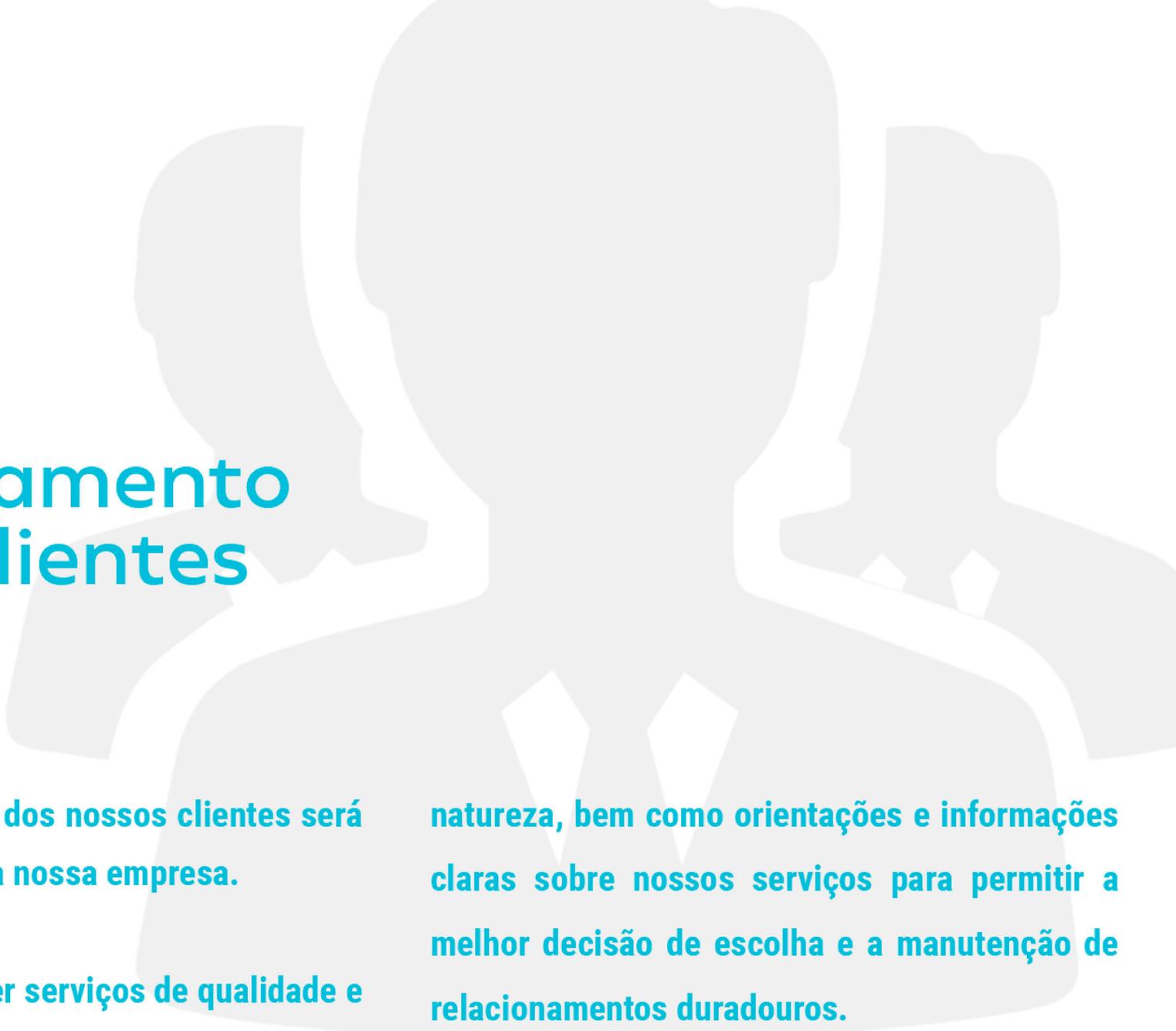
Não permitiremos atos de violência, incluindo ameaças verbais ou físicas, intimidações ou coação.

Estamos empenhados na segurança, saúde e proteção dos funcionários, de nossas atividades e instalações, portanto, não permitiremos o uso de substâncias entorpecentes no local de trabalho.

Esperamos que nossos funcionários trabalhem livres da influência de qualquer substância que possa afetar o discernimento ou a segurança do trabalho.

Não permitiremos a utilização, posse, venda de drogas ou substâncias controladas dentro das nossas instalações ou de veículos de propriedade da empresa, bem como durante a realização de negociações.

Em confraternizações da empresa, o uso de álcool deverá ter autorização prévia.



Relacionamento com os Clientes

A busca pela satisfação dos nossos clientes será sempre primordial para a nossa empresa.

Nosso objetivo é oferecer serviços de qualidade e benefícios mensuráveis com a melhor relação custo-benefício.

Todas as negociações serão baseadas em valores como honestidade, lealdade e justiça.

Respeitamos a diversidade de nossos clientes oferecendo tratamento imparcial e livre de preconceitos de qualquer

natureza, bem como orientações e informações claras sobre nossos serviços para permitir a melhor decisão de escolha e a manutenção de relacionamentos duradouros.

Nossa empresa adotará, em suas interações e práticas comerciais, em qualquer situação, os mais elevados padrões éticos e de integridade nos negócios, incluindo plenamente, a legislação aplicável, princípios e valores da empresa, bem como, suas políticas e procedimentos.

Relacionamento com Concorrentes

Respeitamos nossos concorrentes

estabelecendo relações éticas de competitividade, com base nas regras e critérios de mercado, adotando práticas concorrenciais íntegras e leais, não sendo aceitas atitudes difamatórias ou que possam denegrir a imagem de seus negócios, produtos ou serviços. Quaisquer práticas que possam configurar concorrência desleal são igualmente vedadas.

Relacionamento com Fornecedores e Prestadores de Serviços

É esperado que os colaboradores das empresas que compõe a GMO hajam com honestidade e de forma justa com os fornecedores tendo sempre como meta o estabelecimento de parcerias e de cooperação entre as partes envolvidas.

Os negócios serão realizados com base na qualidade, entrega, serviço e preços competitivos. Além disso, não poderão obter nenhum tipo de vantagens através de manipulação, engano, abuso de informações privilegiadas ou práticas desleais.

A seleção e a contratação de serviços terceirizados serão feitas mediante procedimentos de licitação transparentes e será dada prioridade à expertise técnica do fornecedor com o objetivo de alcançar o melhor retorno possível, em termos de custos e qualidade.

É vedado aos nossos funcionários, receber presentes, recompensas ou qualquer vantagem pessoal oferecida pelos fornecedores e prestadores de serviços com exceção de brindes corporativos de baixo valor.

Em caso de participação de nossos colaboradores em confraternizações, eventos com fornecedores, tais como feiras, congresso, viagens a negócios, fica determinado que os colaboradores somente poderão participar após a aprovação, por escrito, da diretoria e que pelo menos seja assistida por duas pessoas. Ao representar a empresa nestes eventos, deve-se agir de acordo com os interesses da empresa.



Relacionamento com o Poder Público

Nossa empresa não realiza doações a partidos políticos ou candidatos a cargos públicos, bem como, proíbe expressamente que seus representantes e colaboradores o façam em seu nome.

Aos colaboradores é, porém, assegurado o direito de livre exercício e opinião política, desde que a nossa empresa seja preservada de qualquer vinculação que possa ocorrer, mesmo que implicitamente.

Todos os Diretores, Gerentes e Colaboradores da GMO deverão respeitar e conduzir suas ações com o Poder Público cientes da Lei número 12.846/2013.

Comunicação, Publicidade e Confiabilidade de Informações

Disponibilizaremos informações que julgarmos necessárias para o bom andamento dos negócios, mas restringirá informações que salvaguardem legítimos interesses corporativos.

Informações financeiras, registros e documentos encontrados em negociações e no desempenho do trabalho, devem ser consideradas e utilizadas com prudência e discrição.

Será proibida a disseminação de informações que induzam a erro ou que sejam difamatórias.

Todos os materiais de propaganda e comunicação da empresa devem ser verdadeiros e cumprir as normas, diretrizes e políticas internas. Quaisquer afirmações sobre o desempenho ou a qualidade de nossos serviços em propagandas, materiais de treinamento de vendas, apresentações ou em outra literatura devem ser fundamentadas e aprovadas pelas áreas competentes ou responsáveis por sua autorização, antes de serem produzidas.

Propriedade Intelectual, Licença de uso de Softwares e Ativos da Empresa

Possuimos desenvolvimento de softwares para utilização em nossas operações onde somos detentores de todos os direitos de licenças de uso e comercialização das ferramentas/software desenvolvidos internamente.

A propriedade intelectual e os direitos a qualquer invenção, design, marca, direitos autorais (incluindo o desenvolvimento de qualquer programa de computador ou software) ou qualquer forma de direitos de propriedade intelectual, que se relacionam de alguma forma aos nossos serviços, negócios ou operações e que seja produzida para a nossa empresa ou seus clientes durante a existência de vínculo empregatício é pertencente exclusivamente à empresa.

Dados e/ou documentos que dizem respeito à empresa não deverão ser armazenados nas máquinas locais devido a fragilidade de segurança assim como dados pessoais poderão ficar armazenados localmente em pasta específica identificada com o nome do usuário proprietário, sem responsabilidade da empresa, no que diz respeito à perda de informação ou conteúdos ilícitos.

Disponibilizamos equipamentos de comunicação (celulares, rádios, tablets) que devem ser utilizados de forma adequada no que diz respeito ao consumo dos mesmos e a conservação/integridade física, sob pena de pagamento de qualquer abuso identificado no consumo dos mesmos e ou danos físicos identificados.

Registros financeiros e contábeis

Em nossas empresas, mantemos sistemas financeiros e contábeis e de controles internos adequados, de forma a assegurar a fidedignidade e a completude da situação patrimonial e financeira da empresa.

Os princípios contábeis previstos no International Financial Reporting Standards (IFRS) e os dispositivos legais vigentes na elaboração de seus registros e demonstrativos financeiros são devidamente respeitados e submetidos periodicamente aos órgãos reguladores aplicáveis e são apresentados nos prazos estabelecidos pelas legislações vigentes, adotando controles internos sobre as suas atividades financeiras e de contabilidade, submetendo-se a auditoria externa, estando em conformidade com as melhores práticas de governança corporativa, as exigências legais e principalmente em cumprimento a Lei no 6.404/ 1976.

Os profissionais que atuam nas atividades relacionadas ao financeiro e contabilidade da nossa empresa seguem os princípios e regras de conduta aplicáveis a estes profissionais, e está diretamente relacionada com a postura profissional esperada.

Os princípios são os seguintes: Integridade, profissionalismo, competência, confidencialidade e objetividade.



Conflitos de Interesses

Os conflitos de interesses se cotrapõem aos valores disseminados dentro da nossa empresa. Espera-se que todos os funcionários e diretores exerçam sua função no melhor interesse da empresa e protejam a sua reputação de qualquer conflito.

Embora respeitemos seu direito de gerenciar seus negócios particulares e seus investimentos, os colaboradores da nossa empresa deverão colocar os interesses da mesma em qualquer negócio acima de seus próprios interesses ou ganhos.

Como colaborador ou diretor, você terá conflitos de interesses se estiver envolvido em qualquer atividade que impeça o desempenho de seus deveres perante a nossa empresa de maneira apropriada ou que possa criar uma situação que afete seus critérios ou a capacidade de agir nos melhores interesses da empresa.

Para evitar conflito de interesses e divulgar qualquer situação que potencialmente crie um conflito de interesse, você deve informar seu superior imediato, a área de Recursos Humanos ou ao Comitê de Ética e Conduta quando qualquer conflito ou potencial conflito surgirem. Todos estarão aptos a esclarecer ou averiguar conflitos.

Situações comuns de conflito de interesses incluem:

- Ter interesse financeiro numa empresa que tenha negócios com a GMO;
- Receber contrapartidas ou outros incentivos de uma empresa que mantenha negócios com a GMO;
- Ter outro emprego que interfira com a capacidade para fazer o trabalho na empresa;
- Contratar um fornecedor, distribuidor ou outro agente gerido ou pertencente a um familiar;
- Ter relação amorosa com uma pessoa que seja sua superior ou subordinada;
- Sob nenhuma circunstância deve um colega ou qualquer membro imediato da família do colaborador dar, oferecer, solicitar ou receber qualquer pagamento, presente ou favor que possa ser visto como suborno, comissão secreta ou propina de qualquer fornecedor, cliente ou funcionário público.

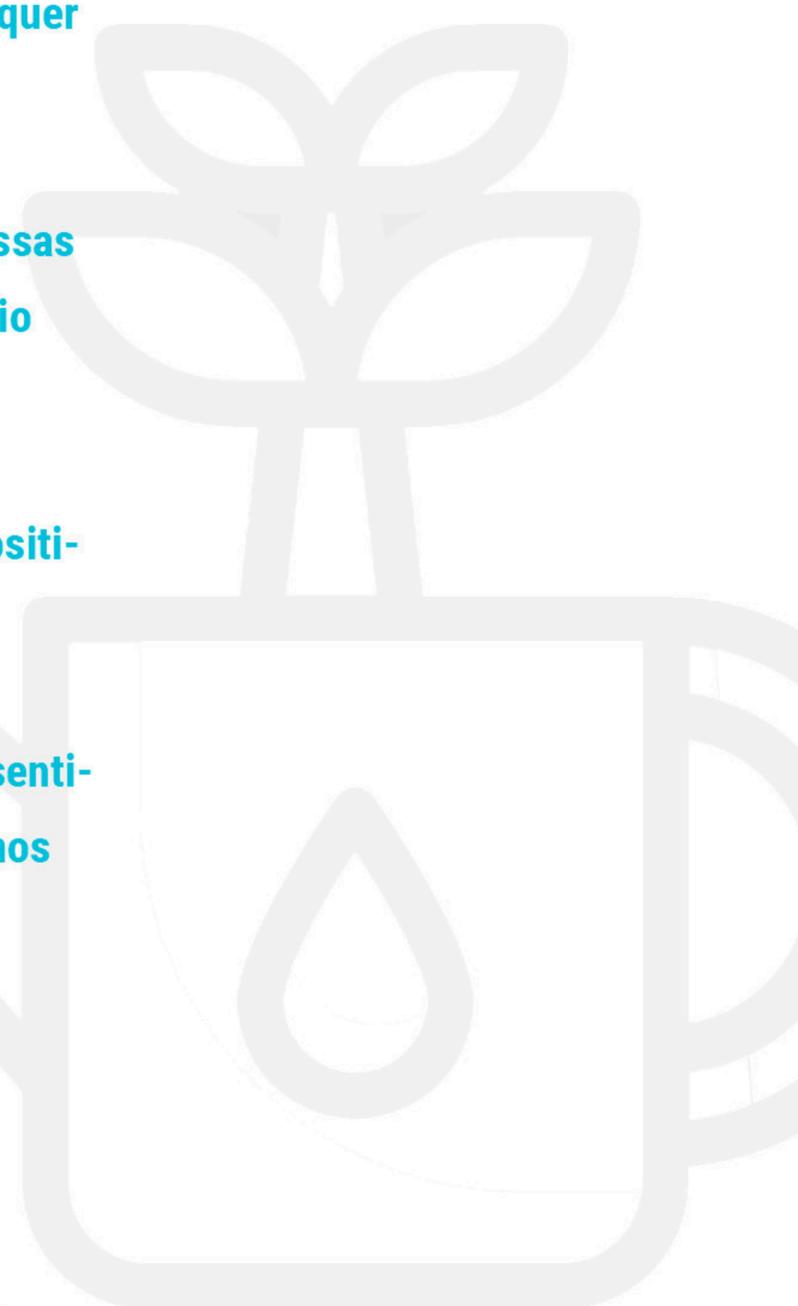
Sustentabilidade Ambiental e Responsabilidade Social

Entendemos que somos parte de um sistema complexo que requer equilíbrio, atenção e proteção ao nosso planeta.

Cumprimos com as leis ambientais vigentes e conduzimos nossas atividades e operações de forma que não prejudiquemos o meio ambiente.

Estamos empenhados em contribuir para mudanças sociais positivas através de parcerias comunitárias e voluntariado.

Através do Instituto Sorrir caminhamos de forma decisiva no sentido de mitigar alguns dos problemas da comunidade que estamos inseridos.



Penalidades

Qualquer violação deste Código de Ética e Conduta estará sujeito a penalidades impostas pela companhia. O comitê analisará a violação e definirá a punição a ser aplicada de acordo com a gravidade:

- Advertência;
- Suspensão de 1 a 5 dias;
- Demissão;
- Demissão por justa causa.

gmofacilities.com.br

GMO

acertar é humano.

Conte com a gente. Aliás, conte com gente.
Pois nada é mais humano do que buscar o melhor
de si mesmo.